

● Insuffisance professionnelle : la nouvelle arme pour mettre la pression

Voici la nouvelle raison à la mode pour licencier !

Aucun reproche préalable, aucune communication particulière de la part des managers... Et puis, un matin, vous êtes subitement considéré·e comme « insuffisant·e » pour effectuer un travail que vous exercez pourtant depuis des années !

FACE À UNE CONVOCATION, AYEZ LE BON RÉFLEXE :

- **Ne restez pas seul·e.** faites vous accompagner et conseiller par un représentant du personnel.
- **Ne vous rendez JAMAIS seul·e** à un entretien préalable avec la direction.
- Si au cours d'un entretien managérial simple, vous sentez que les accusations deviennent insistantes : **demandez immédiatement le report de la réunion** afin d'être accompagné·e par un·e représentant·e du personnel.

🍷 Participation 2026 : encore une carotte qu'on nous retire ?

La participation 2026 sera versée fin août. Bonne nouvelle ? *Oui... mais non.*

Celle-ci ne sera **pas au niveau annoncé** lors du CSE du mois de juin. Elle se situera seulement à environ **+21,5** par rapport à l'enveloppe globale de l'an dernier.

Encore une immense déception pour les salarié·es à qui l'on tend la carotte... pour la retirer au dernier moment ! La CGT continue de revendiquer une juste répartition des richesses créées par votre travail.

🚗 Véhicules de fonction monomarque (Renault)

La liste des véhicules au catalogue sera bientôt dévoilée. **À noter :** Elle gardera les mêmes forfaits selon les fonctions :

- **Fonction A :** 400 €
- **Fonction B :** 500 €
- **Fonction C :** 600 €
- **Fonction D :** 700 €

NEGOCIATIONS NAO 2026

La direction nous propose :

-Augmentation générale de 1.7 % et Ticket Restaurant à 10€ et 1 jour de congé supplémentaire pour enfant hospitalisé.

Nous revendiquons :

-3 % d'augmentation générale avec un plancher de 175 € mensuels pour les rémunérations annuelles jusqu'à 100k€ et 1 % au-delà de ce seuil
-Ticket restaurant à 11 euros

Une proposition unanime de tous les syndicats.

Les très bons résultats passés et ceux à venir tout aussi prometteurs méritent une reconnaissance pérenne de nos emplois et de leur valeur.